

ОБЪЯВЛЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО НАУЧНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ НАУЧНЫЙ АГРАРНЫЙ ЦЕНТР» (ФГБНУ «Северо-Кавказский ФНАЦ»)

1. Место и дата проведения конкурса. Конкурс проводится **22 июня 2020 года** в 9.00 час. по адресу: пер. Зоотехнический, д. 15, г. Ставрополь, 355017, ВНИИОК — филиал ФГБНУ «Северо-Кавказский ФНАЦ»

2. Дата окончания приёма заявок для участия в конкурсе: **15 июня 2020 года**. Приём и регистрация заявок осуществляется в отделе кадров ВНИИОК — филиала ФГБНУ «Северо-Кавказский ФНАЦ» по адресу: пер. Зоотехнический, д. 15, г. Ставрополь, 355017, тел. (8652) 71-95-65, e-mail: vniiok@fnac.center.

3. Конкурс объявляется на замещение вакантных должностей:

Должность	Ставка	Структурное подразделение
Главный научный сотрудник (1 ед.)	0,5	Отдел овцеводства
Главный научный сотрудник (1 ед.)	0,5	Лаборатория промышленной технологии производства продукции животноводства
Главный научный сотрудник (1 ед.)	1,0	Отдел кормления и кормопроизводства
Младший научный сотрудник (3 ед.)	1,0	Лаборатория геномной селекции и репродуктивной криобиологии в животноводстве
Младший научный сотрудник (2 ед.)	0,5	Лаборатория геномной селекции и репродуктивной криобиологии в животноводстве
Младший научный сотрудник (2 ед.)	1,0	Лаборатория промышленной технологии производства продукции животноводства
Младший научный сотрудник (2 ед.)	0,5	Лаборатория промышленной технологии производства продукции животноводства
Младший научный сотрудник (1 ед.)	1,0	Отдел кормления и кормопроизводства

Отрасль науки: сельское хозяйство.

4. Квалификационные требования к вакантным должностям и перечень трудовых функций, размер заработной платы указаны в приложении 1 к настоящему объявлению.

5. Задачи и критерии оценки (примерный перечень количественных показателей результативности претендента).

Задачи: в лаборатории промышленной технологии производства продукции животноводства – научно-исследовательская работа в области животноводства; в лаборатории геномной селекции и репродуктивной криобиологии в животноводстве – научно-исследовательская работа в области генетики и селекции сельскохозяйственных животных; в отделе овцеводства – научно-исследовательская работа в области селекции сельскохозяйственных животных; в отделе кормления и кормопроизводства научно-исследовательская работа в области кормопроизводства и животноводства.

Критерии оценки:

- квалификация и опыт (наличие высшего образования и учёной степени, срок трудового стажа, опыт работы на подобной должности);

- основные результаты, ранее полученные претендентом (наличие научных трудов: монографий, статей в рецензируемых журналах, в т.ч. индексируемых в системах цитирования Web of Science, Scopus, индекс Хирша; наличие патентов; участие в научных

мероприятиях (конференциях, выставках, семинарах и т.д.); выполнение гранта, НИР, НИОКР, научного проекта.

5. Условия трудового договора.

С победителями конкурса заключается бессрочный трудовой договор. Возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда работников бюджетной сферы центра. Аттестация проводится в соответствии с Положением о порядке проведения аттестации научных работников центра. Предоставление служебного жилья, компенсация расходов за наем жилого помещения, проезда не предусматриваются.

6. Для участия в конкурсе претендент предоставляет:

— заявление на имя директора ВНИИОК — филиала ФГБНУ «Северо-Кавказский ФНАЦ» (приложение 2 к настоящему объявлению);

— заявку, содержащую:

а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;

б) дату рождения претендента;

в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);

г) сведения о стаже и опыте работы;

д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;

е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе предоставить автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность

Телефон отдела кадров ФГБНУ «Северо-Кавказский ФНАЦ» (86553) 2-32-06, ВНИИОК — филиала ФГБНУ «Северо-Кавказский ФНАЦ» (8652) 71-95-65

e-mail: info@fnac.center; vniiok@fnac.center.

Приложение № 1
к объявлению о проведении 22.06.2020 г.
конкурса на замещение должностей научных
работников ФГБНУ «Северо-Кавказский
ФНАЦ»

Главный научный сотрудник	Младший научный сотрудник
Требования к квалификации:	
<p>Ученая степень доктора наук, в исключительном случае – кандидата наук со стажем научной работы после присвоения ученой степени не менее 5 лет. Наличие за последние 5 лет:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. не менее 7 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); 2. не менее 2 статей в журналах, индексируемых в базах данных Web of Science или Scopus; 3. руководства исследователями по самостоятельным темам в центре, российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РФФИ или РГНФ, Программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); 4. докладов на общероссийских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах); 5. подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук). 	<p>Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности, в том числе опыт научной работы в период обучения. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки – без предъявления требований к стажу. При наличии рекомендаций ученого совета центра на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.</p>
Должен знать:	
<p>Научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы Правительства РФ, Президиума РАН и учреждения по вопросам организации научной деятельности.</p>	<p>Положения и должностные инструкции, правила охраны труда и техники безопасности; основные принципы организации рабочего процесса в лаборатории, приказы и распоряжения и другие руководящие материалы, касающиеся работы структурного подразделения и института; оборудование лаборатории, принципы его работы и правила эксплуатации; перспективы научного развития института; методы и организацию проведения научно-исследовательских работ; стандарты, технические условия, методики и инструкции по лабораторному контролю; основы трудового законодательства; правила и нормы охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты.</p>

Главный научный сотрудник	Младший научный сотрудник
Должностные обязанности	
<p>1. Осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований.</p> <p>2. Участвует в формировании планов научно-исследовательских работ учреждения и принимает непосредственное участие в их реализации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - формулирует направления исследований, организует составление программ работ, определяет методы и средства их проведения; - координирует деятельность соисполнителей работ в руководимых им направлениях; - анализирует и обобщает полученные результаты и данные мировой и отечественной науки в соответствующей области; - проводит научную экспертизу проектов исследований и результатов законченных исследований и разработок; - определяет сферу применения результатов исследований, полученных под его руководством, и обеспечивает научное руководство их практической реализации; - участвует в работе ученых, квалификационных, научных советов, редакционных коллегий научных журналов. <p>3. Участвует в разработке практических рекомендаций по использованию результатов исследований, их внедрении на хозяйственной или творческой основе, публикует результаты исследований в научных изданиях.</p> <p>4. Составляет отчеты по теме или разделу. Повышает свою квалификацию.</p> <p>5. Выступает с научными докладами, лекциями, статьями, рецензирует научные отчеты, диссертации, авторефераты, участвует в их обсуждении на совещаниях и Ученых советах.</p> <p>6. Осуществляет подготовку и повышение квалификации сотрудников, участвующих вместе с ним в разработке научной темы, оказывает им творческую и методическую помощь в научной работе, руководит аспирантами.</p> <p>7. В период проведения полевых работ следит за порядком на опытном поле, строгом соблюдении технологии защитных мероприятий.</p> <p>8. Соблюдает распорядок и трудовую дисциплину, требования техники безопасности.</p>	<p>1. Под руководством научного руководителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы.</p> <p>2. Руководит работой лаборантов и старших техников, находящихся в его подчинении.</p> <p>3. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает научно-техническую информацию, передовой опыт, результаты эксперимента и наблюдений. Участвует в разработке планов и программ исследований, практических рекомендаций по использованию их результатов.</p> <p>4. Составляет отчеты по теме или разделу. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных мероприятиях.</p> <p>5. Участвует во внедрении результатов исследований на хозяйственной или творческой основе.</p> <p>6. Соблюдает распорядок и трудовую дисциплину, требования техники безопасности.</p>

Главный научный сотрудник	Младший научный сотрудник
Зарботная плата (должностной оклад, 1,0 ст.)	
17100 руб.	11 300 руб.

Приложение № 2
к объявлению о проведении
22.06.2020 г. конкурса на замещение
должностей научных работников
ФГБНУ «Северо-Кавказский ФНАЦ»

Директору ВНИИОК - филиала
ФГБНУ «Северо-Кавказский ФНАЦ»
Криворучко А.Ю.

(ФИО)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу включить меня в список участников конкурса на замещение
должности _____ в _____.

(структурное подразделение)

Необходимые документы прилагаю.

Дата

Подпись